

שמעון הכסטר ת.ז. 000388587  
רח' צבי גרץ 7 ירושלים, טל 053-5318186  
דוא"ל: [hochsters@gmail.com](mailto:hochsters@gmail.com)

התובע בתיק סע"ש 6928-10-19  
בפני כב' השופט עמי רוטמן

לכב' מזכירות בית הדין האזורי לעבודה בירושלים  
ירושלים, 4.1.2024

**הנדון: תקלה בהעברת הודעה לבית המשפט ב"הגשה מהירה"**

1. ביום חמישי בלילה - לפני 3 ימים - בצעתי העברת מסמך ב"הגשה מהירה", הנושא את הכותרת "הודעת תובע בענין הסכמות הצדדים".  
אסמכתא מס' 19400090.
2. למחרת, יום שישי 2.2.2024, התברר לי שצרפתי בטעות קובץ שהכיל טיוטה לא מושלמת ולא חתומה של המסמך, במקום המסמך הסופי ועל כן חזרתי ושלחתי קובץ נוסף שהכיל את המסמך החתום, בליווי נספחים.  
אסמכתא 19401240.
3. הבקר, יום ראשון, התקשרתי למוקד לדווח על הטעות ששלי במשלוח הראשון וכדי לבקש שהמסמך שיוגש לשופט יהיה המסמך על נספחיו שבקובץ השני ששלחתי (19401240).
4. להפתעתי נאמר לי שבמשלוח השני הגיע רק העמוד הראשון. הנספחים לא הגיעו.
5. בהתאם לשיחתי עם הנציג נהוראי במוקד, מצ"ב פעם נוספת הקובץ כולו, הכולל את מסמך ההודעה לבית הדין על כל נספחיו.
6. אודה לכם על העברת קובץ אחרון זה לעיון כב' השופט עמי רוטמן.

בכבוד רב

  
שמעון הכסטר

שמעון הכסטר ת.ז. 000388587

רח' צבי גרץ 7 ירושלים, טל 053-5318186  
דוא"ל: [chisdai@gmail.com](mailto:chisdai@gmail.com)

התובע

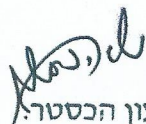
- נ ג ד -

1. נציבות שרות המדינה
  2. מדינת ישראל – משרד האוצר
  3. הממונה על הגימלאות
- ע"י ב"כ פרקליטות מחוז ירושלים (אזרחי)  
מח"ל 7, מעלות דפנה, ירושלים

הנתבעת

### הודעת תובע בענין הסכמות הצדדים

1. לאחר שניסיונותי ליצור קשר עם ב"כ הפרקליטות ולאור הודעתה כי "המדינה פתוחה לשקול הצעת פשרה שתובא בפניה" לא צלחו, קבע כב' השופט, בהחלטה מיום 28.12.2023 כי על ב"כ המדינה "לעמוד בקשר ישיר עם התובע" לבדיקת אפשרות הצדדים להגיע להסכמות. לצערי ב"כ המדינה לא עשתה כל נסיון ליצור קשר כזה.
2. רק לאחרונה, לאחר כמעט קרוב לחודש ימים של נסיונות רבים שלי שכשלו, הצלחתי סוף סוף להשיגה טלפונית. בשיחה הצגתי ראשי פרקים להצעה למתווה פשרה ולבקשתה העברתי אליה בכתב את מתווה הפשרה, לבחינת הגורמים הרלוונטיים. הצעתי מצ"ב.
3. אני מקוה מאד שהצעתי המנומקת אכן תאושר כמות שהיא ולמצער יקוים עמי דיון משותף לליבון הסתייגויות -ככל שיהיו- באופן הוגן ובנפש חפצה, אך בשלב זה כשאני ממתין להתיחסות המדינה, אינני יכול עדיין להודיע לבית הדין, כפי שנתבקשתי, אם **הצדדים** הגיעו להסכמות שתייתרנה את המשך ההליכים.

  
שמעון הכסטר

ירושלים, 1 לפברואר 2023

# נספח

הצעה לפשרה בתיק סע"ש 6928-10-19

(על נספחיו)



שמעון הכסטר ת.ז. 000388587  
רח' צבי גרץ 7 ירושלים,  
טל 053-5318186  
דוא"ל: [chisdai@gmail.com](mailto:chisdai@gmail.com)

ירושלים, כ' שבט תשפ"ד  
30.1.2024

לכב'  
עו"ד מינו פליסיאן-פלא  
פרקליטות מחוז ירושלים (אזרחי)  
מח"ל 7, מעלות דפנה, ירושלים

**הנדון: הצעה לפשרה בתיק סע"ש 6928-10-19**  
סימוכין: החלטת כב' השופט מ-28.12.2023

1. כבקשתך בשיחתנו הטלפונית אני חוזר ומעלה על הכתב את מתווה הפשרה שהצעתי בנדון.
2. בשיחתנו הסכמנו שנקודת המוצא היא קביעת ביה"ד הארצי כי הגימלה המגיעה לי היא ע"פ החוזה וע"פ חוק הגימלאות, בגין 35 שנות עבודה בלבד לפי 2% לשנה (מקסימום 70%).  
על 7.66 השנים העודפות קבלתי פיצויים, שחושבו, כנדרש בחוק הפיצויים, ע"פ המשכורת האחרונה (ללא קשר לרמות השכר לאורך תקופת העבודה).

**א: חישוב הגימלה לתקופת עבודה בחוזה - 22.333 שנה:**

3. סעיף 12 לחוזה קובע כי המשכורת הקובעת לגימלה על תקופה זו - ולא רק על חלק ממנה - היא משכורת החוזה המעודכנת ללא שקלול כלשהו (אין חולק על כך, וגם לא בכתב ההגנה).
4. חוק הגימלאות קובע שהגימלה תהיה בשיעור של 2% לשנה, - ולא פחות מ-2% - מהמשכורת הקובעת. (גם על כך אין חולק).
5. בפועל, כפי שניתן לראות בתלוש גימלה המצ"ב כדוגמא, אכן מרכיבי הגימלה בגין שנות עבודתי בחוזה ("מינוי 1" בתלוש), תואמים לחלוטין לסעיף 12 לחוזה, דהיינו: משכורת החוזה המעודכנת היא המשכורת הקובעת לגימלה עבור 22.33 שנות עבודתי בחוזה.
6. הבעיה היא שהגימלה המשולמת בפועל על תקופה זו, 36.64% מהמשכורת הקובעת (ר' בתלוש) מבוססת על גימלה בשיעור של 1.64% בלבד לשנה ( $1.64\% \times 22.33$  שנה = 36.64%) וזאת בניגוד מוחלט לחוק הגימלאות, לפיו הזכאות היא לגימלה של 2% לשנה מהמשכורת הקובעת ואיש אינו חולק על כך כאמור.
7. ברור לכן שלא אני בקשתי כביכול לחשב את הגימלה בדרך "הנוגדת את הוראת הדין והחוזים" כפי ש"הסברתם" לכבוד השופט. ההפך הוא הנכון: המדינה היא שמשלמת לי גימלה חלקית בלבד (לפי 1.64% לשנה) בניגוד להוראות חוק הגימלאות (לפי 2% לשנה) ובניגוד להבטחה שלטונית, בע"פ ובכתב, שעליה הסתמכתי ולפיה תכננתי ובניתי את הקרירה שלי והפרישה.
8. אני מבקש לכן שהמדינה תתקן את השגיאה כך ששיעור הגימלה לתקופת העבודה בחוזה, לפי סעיף 12 לחוזה, תחושב ע"פ חוק הגימלאות, לפי 2% לשנה ממשכורת החוזה (במקום 1.64%), כלהלן:  
 $2\% \text{ ממשכורת החוזה הקובעת } \times 22.333 \text{ שנה} = 44.67\% \text{ מהמשכורת הקובעת.}$
9. יש לציין גם שנוסחה זו תואמת במדויק לנתוני הפנסיה הצפויה שהופיעו על כל תלוש משכורת, מדי חודש בחודשו, ולניכויים ממשכורתי שהמדינה ביצעה שנים ארוכות למימון פנסיה לפי הנוסחה הנ"ל, בניגוד לטענה חסרת הבסיס, כאילו היה ניכוי עודף שבוצע "בטעות" כביכול.

**ב. חישוב יתרת הגימלה על תקופת כתב המינוי (השלמה ל-70%).**

10. מאחר והגימלה לפי משכורת החוזה צ"ל 44.67% כאמור, יש להקטין את הגימלה המשלימה בגין תקופת העבודה בכתב מינוי מ-33.36% המשולמת כיום (ראה מנוי 2 בתלוש) ל-25.33% (=44.67-70) בלבד, ממשכורת קובעת בדרוג המח"ר.

11. נוכח חילוקי הדיעות לגבי הדרגה בסולם דרגות המח"ר, שעל בסיסה יש לחשב מרכיב זה של הגימלה, וכדי להמנע מהתדיינות משפטית מייגעת, ארוכה ובעיקר בזבזנית, אני מציע ומסכים שדרגת הפרישה תיקבע ע"י גורם מקצועי, ניטרלי וחסר פניות בנציבות שרות המדינה ושלא היה מעורב אישית במחלוקת הארוכה אתי.

12. נראה כי הגורם הרלוונטי לקבוע את הדרגה הוא האגף הבכיר למשרדי הממשלה בנשי"מ שע"פ פרסומי הנציבות עצמה מפקח, בין היתר, על קיום חובות ומיצוי זכויות העובד "ומתן פתרונות חריגים במידה ולא נמצא מענה לסוגיות ייחודיות". (ר' תדפיס מצ"ב).  
הבדיקה תיעשה על בסיס הטיעונים שהעליתי בכתב התביעה ופניותי הרבות ו/או שמיעת טיעוניי בדיון משותף, כפי שימצא לנכון.

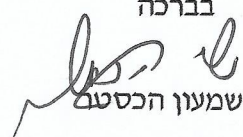
13. לא מיותר להזכיר בהקשר זה כי פסק הדין של ביה"ד הארצי לעבודה בערעור שהגשתי קבע, על דעת פרקליטות המדינה, כי הממונים על הגמלאות (באוצר ו/או בנציבות) אינם מוסמכים לקבוע את דרגת הפרישה. (פיסקה 38 לפסה"ד).

**ועוד הערה אחת:**

14. שמחתי מאוד על הודעתכם לבית הדין כי "המדינה פתוחה לשקול כל הצעת פשרה שתובא בפניה", שעל בסיסה בקשתי מבית הדין לאפשר למצות את האפשרות להגיע לעמק השווה.

הוספתי עוד, ש"כדי להמנע מאי הבנות ו/או התייחסות לא עניינית לתוכן ההצעה שתוגש, כפי שקרה בעבר (ושוחחנו על כך בשיחתנו הטלפונית).... יהיה על הצדדים לקיים דיון משותף שבו ילובנו מרכיבי הצעת הפשרה, באופן הוגן ובנפש חפצה" השופט בהחלטתו מ-28.12.23 נענה.

15. בהתאם לכך אני מבקש שככל ותהיינה -אם תהיינה-, הסתייגויות כלשהן ממתווה הפשרה הנ"ל, הן יובאו לידיעתי ושנוכל לקיים דיון פנים אל פנים שאולי יצליח לישר את ההדורים, ככל שיתעוררו. אני מקוה כמובן שההצעה תתקבל ונוכל לסיים את סוף סוף את הפרשה הכואבת.

בברכה  
  
שמעון חכסט



ריכוז הנתונים בתלוש גמלה זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	20,184.37
ניכויי חובה	2,016.00
קופות גמל בהסכם	1,644.00
גמלה נטו	16,524.37
נטו לתשלום	16,524.37

משרד האוצר - מינהלת הגמלאות  
יפו 21 ירושלים 9414107  
תיק ניכויים: 941101891 / 941900425  
תלוש גמלה לחודש: ינואר 2024

הכסטר שמעון מנחם  
גרץ 7  
ירושלים 9311107

נתוני העסקה למינוי 1

תאריך פרישה	31/07/2012
דירוג	חוזת אישי עובדי
דרגה	3
חלקיות משרה	100.00%
מעמד גמלה	גמלאי
אחוז גמלה	36.64%
סעיף חוק	118

נתוני ותקים למינוי 1

תיאור	תקופת ותק
ותק כולל	42.50
ותק צה"ל	3.00

מינוי 1 - 105 האוצר מספר גמלה 1552891 פרוט התשלומים

סמל	תיאור	משרה מלאה	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
מרכיבי שכר						
001 שכר יסוד		42,825.10				15,691.11
סה"כ מרכיבי שכר שוטף		42,825.10				15,691.11
מידע נוסף						
2300 קובע ממוצע+הברא		29,606.18				
2302 קובע ממוצע		28,834.91				
3055 משכורת קובעת		42,825.10				
3056 קובעת+הבראה+בגד		43,668.61				
סה"כ תשלומים שוטף						15,691.11

נתוני העסקה למינוי 2

תאריך פרישה	31/07/2012
דירוג	מח"ר
דרגה	44+
חלקיות משרה	100.00%
מעמד גמלה	גמלאי
אחוז גמלה	33.36%
סעיף חוק	118

נתוני ותקים למינוי 2

תיאור	תקופת ותק
ותק כולל	42.50
ותק צה"ל	3.00

מינוי 2 - 105 האוצר מספר גמלה 1552892 פרוט התשלומים

סמל	תיאור	משרה מלאה	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
מרכיבי שכר						
004 שכר משולב		8,106.70				2,704.39
1016 השל.תוס.2011		258.87		2.32		86.35
1037 ת.שכר 3.6%		356.05		3.60		118.77
1040 תוספת 2001		1,783.47		22.00		594.96
1054 תוספת 2009		481.57		4.70		160.65
1057 תוספת 2011		429.11		4.00		143.15
סה"כ מרכיבי שכר שוטף		11,415.77				3,808.27
מרכיבים נוספים						
220 מקדמת יוקר		426.50		3.82		142.28
303 ת.הצמדה 2012		67.48		0.57		22.51
304 ת.הצמדה 2013		216.76		1.82		72.31
310 הצמדה 2019		47.27		0.39		15.77
312 הצמדה 2021		254.41		2.09		84.87
313 הצמדה 2022		653.72		5.26		218.08
314 הצמדה 2023		387.20		2.96		129.17
סה"כ מרכיבים נוספים שוטף		2,053.34				684.99
מידע נוסף						
3055 משכורת קובעת		13,469.22				
3056 קובעת+הבראה+בגד		14,161.18				
סה"כ תשלומים שוטף						4,493.26

נתונים נוספים

נתונים אישיים	מספר זהות
	388587
מצב משפחתי	נשוי
ביטוח לאומי	מקבל ק.אזרח ותיק
מס הכנסה	מס חודשי מצטבר

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ נכויי חובה
2,016.00					2,016.00

\*\*\*\*\* נתונים ברמת עובד \*\*\*\*\*

ניכויי חובה - מסים



# נציבות שרות המדינה

## האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

מנהל האגף: סגן נציב שרות המדינה, עו"ד אבי חליבה

### אודות

האגף הבכיר למשרדי הממשלה הינו יחידה מנהלית בנציבות שירות המדינה. בראש היחידה מכהן סגן נציב שירות המדינה למשרדי הממשלה ויחידות הסמך, מר אבי חליבה. האגף אחראי על הנחייה ובקרה של כ-50 משרדי ממשלה ויחידות סמך, באשר לאופן הטיפול במשאב האנושי בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, התקשי"ר וחוקי העבודה. מטרת עבודת האגף להביא למיצוי מרבי של המשאב האנושי בשיחת המדינה לצורך יעול ושיפור השיחת לאזרח. ....

### פירוט תחומי הפעילות

#### תקינה

.....

#### פרט

תקנון שירות המדינה (התקשי"ר) קובע את חובותיו וזכויותיו של עובד המדינה. עיקר התקשי"ר עוסק בתנאי שירותו של העובד (כללי קידום, משמעת, הדרכה, סדרי מינהל, מכרזים, גמלאות ועוד). עיקר תפקידו של האגף בפיקוח ובקרה על יישום האמור בתקשי"ר, אכיפת קיום חובות העובד ומיצוי זכויותיו בהתאם להוראות. כמו כן, מתן פתרונות חריגים במידה ולא נמצא מענה לסוגיות ייחודיות.

מקור:

אתר נציבות שירות המדינה

[https://www.gov.il/he/departments/Units/serviceoffices\\_unit](https://www.gov.il/he/departments/Units/serviceoffices_unit)